

Literaturhinweise zu *Managing Gender & Diversity und Intersektionalitätsdiskurs*

- Acker, Joan (2006):** Inequality Regimes: Gender, Class and Race in Organizations. *Gender & Society*, (20) 4: S. 441-464
- Baecker, Dirk (2007):** Studien zur nächsten Gesellschaft, Frankfurt: Suhrkamp
- Bailyn, Lotte/ Fletcher, Joyce K. (2002):** The Equality Imperative: Reaching Effectiveness Through the Dual Agenda. In: CGO Insights – Simmons School of Management Nr.18, S. 7
- Becker, Manfred/ Seidel, Alina (Hrsg.) 2006:** Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt. Stuttgart: Schaeffer-Poeschel
- Bendl, Regine 2007:** Betriebliches Diversitätsmanagement und liberale Wirtschaftspolitik – Verortung eines diskursiven Zusammenhangs. In: Koall, Iris/Verena Bruchhagen/Friederike Höher (Hrsg.): DIVERSITY OUTLOOKS – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Münster: LIT, S. 10-28
- Bendl, Regine (2005):** Organizational Theory - Integration and Deconstruction of Gender and Transformation of Organization Theory, Frankfurt/Main -New York -Wien: Peter Lang Verlag
- Bendl, Regine/ Hanappi-Egger, Edeltraud / Hofmann, Roswitha (Hrsg.) (2004):** Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement – Einführung in Theorie und Praxis. Wien: Linde
- Billing, Yvonne Due/ Sundin, Elisabeth (2006):** From Managing Equality to Managing Diversity: A Critical Perspective on Gender and Workplace Diversity. In: Konrad, Alison D./ Prasad, Pushkala/ Pringle, Judith (Hrsg.): Handbook of Workplace Diversity. London: Sage, S. 95-120
- Bourdieu, Pierre (1987):** Die feinen Unterschiede. Kritik der gesellschaftlichen Urteilskraft. Suhrkamp. Frankfurt am Main
- Bruchhagen, Verena (2002):** Diversity-Lernen – Chancen für eine emanzipatorische Praxis, in: Koall, Iris/ Bruchhagen, Verena/ Höher, Friederike (Hrsg.) Vielfalt statt Lei(d)tkultur – Managing Gender & Diversity. Hamburg: LIT, S. 35-52
- Bruchhagen, Verena (2007):** Diversity-Lernen? Shake it Baby! Anregungen und Zumutungen im Umgang mit Komplexität. In: Koall, Iris/ Bruchhagen, Verena/ Höher, Friederike (Hrsg.): DIVERSITY OUTLOOKS – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Münster: LIT, S. 49-67
- Bruchhagen, Verena/ Koall, Iris (2007):** ‘Loosing Gender-Binary? Winning Gender-Complexity! Intersektionelle Ansätze und Managing Diversity’, Journal Netzwerk Frauenforschung NRW, 22 (1), S. 32-42
- Bührmann, Andrea/ Mehlmann, Sabine (2008):** Sexualität: Probleme, Analysen und Transformationen, in: Becker, Ruth / Kortendiek, Beate (Hrsg.): Handbuch der Frauen und Geschlechterforschung. Wiesbaden: VS, S. 931-938
- Butler, Judith (1991):** Das Unbehagen der Geschlechter, Frankfurt: Campus
- Calás, Marta B./ Smircich, Linda (2003):** At Home from Mars to Somalia. Recounting Organizational Studies. In: Tsoukas, Haridimos / Knudsen, Christian (Hrsg.): The Oxford Handbook of Organizational Theory, Oxford: Oxford University Press, S. 596-606
- Calás, Marta B./ Smircich, Linda (1993/2003):** Dangerous Liasons: The „Feminine in Management“ Meets „Globalization“. From: Business Horizons. 36(2):S. 71-81. In: Ely, Robin J./ Foldy, Erica Gabrielle/ Scully, Maureen and the Center for Gender in Organizations Simmons School of Management (Hrsg.): Reader in Gender, Work, and Organization. Oxford: Blackwell. S. 387-440
- Cox, Taylor Jr. (2001):** Creating the Multicultural Organisation. A Strategy for Capturing the Power of Diversity. San Francisco: Jossey-Bass
- Degele, Nina/ Winker, Gabriele (2007):** [Intersektionalität als Mehrebenenanalyse](#).
- Ely, Robin J. (1995):** The Power of Demography: Women’s Social Construction of Gender Identity at Work, in: Academy of Management Journal, Vol. 38, No. 3, S. 589-634

- Ely, Robin J./ Meyerson, Debra E. (2000):** Theories of Gender in Organisations: A New Approach to Organizational Analysis and Change. In: *Research in Organizational Behaviour*, 22, S.103-151
- Frey Steffen, Therese (2006):** Gender – Grundwissen Philosophie. Leipzig: Reclam
- Gardenswartz, Lee/ Rowe, Anita/ Digh, Patricia/ Bennett, Martin F. (2003):** The Global Diversity Desk Reference – Managing an International Workforce. San Francisco: Pfeiffer/Wiley
- Gildemeister, Regine/ Robert, Günter (2009):** Macht der Verhältnisse – Professionelle Berufe und private Lebensformen. in: Löw, Martina (Hg.): *Geschlecht und Macht*, Wiesbaden: VS, S. 47-80
- Gildemeister, Regine/ Wetter, Angelika (1992):** Wie Geschlechter gemacht werden. Die soziale Konstruktion der Zweigeschlechtlichkeit und ihre Reifizierung in der Frauenforschung. In: Knapp, Gudrun-Axeli/ Wetterer, Angelika (Hrsg.): *Traditionen – Brüche, Entwicklungen feministischer Theorie*. Forum Frauenforschung Bd. 6, Schriftenreihe der Sektion Frauenforschung in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Freiburg, Kore Verlag, 201-250
- Hardmeier, Sibylle/ Vinz, Dagmar (2007):** Diversity und Intersectionality: Eine kritische Würdigung der Ansätze für die Politikwissenschaft. In: *Femina Politica. Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft*, Jg. 16, Nr. 1, S. 23-33
- Hartmann, Michael (2002):** Der Mythos von den Leistungseliten, Frankfurt am Main, Campus
- Hofmann, Roswitha (2004):** Grundlagen der Gender- und Diversitätstheorien. In: Bendl, Regine/ Hannappi-Egger, Edeltraud/ Hofmann, Roswitha (Hrsg.) (2004): *Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement*. Wien, Linde Verlag, S.159-180
- Jones, Deborah/ Stablein, Ralph (2006):** Diversity as Resistance and Recubation. Critical Theory, Post-Structuralist Perspectives and Workplace Diversity. In: Konrad, Alison D./ Pushkala Prasad/ Pringle, Judith (Hrsg.): *Handbook of Workplace Diversity*. London: Sage, S. 145-166
- Kirton, Gill/ Greene, Anne-marie (2005):** The Dynamics of Managing Diversity. A Critical Approach. 2. Aufl., London: Elsevier
- Knapp, Gudrun-Axeli (2001):** Zur Debatte um einen Bedeutungsverlust der Kategorie „Geschlecht“. In: Heintz, Bettina (Hrsg.) (2001): *Geschlechtersozilogie, Sonderheft 41 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, Wiesbaden, Westdeutscher Verlag, S. 53-74
- Knoth, André (2006):** Managing Diversity. Skizzen einer Kulturtheorie zur Erschließung des Potenzials menschlicher Vielfalt in Organisationen. Tönning: Der andere Verlag
- Koall, Iris (2002):** Managing Gender & Diversity – Grundlagen eines Weiterbildungskonzeptes, in: Koall/Bruchhagen/Höher (Hrsg.) (2002: 1-15)
- Koall, Iris (2001):** Managing Gender & Diversity. Von der Homogenität zur Heterogenität in der Organisation der Unternehmung, Münster, LIT Verlag
- Koall, Iris/ Bruchhagen, Verena/ Höher, Friederike (Hrsg.)(2007):** DIVERSITY OUTLOOKS – Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Münster: LIT, S. 306-319
- Koall, Iris/ Bruchhagen, Verena/ Höher, Friederike (Hrsg.) (2002):** Vielfalt statt Leit(d)kultur – Managing Gender & Diversity. Münster: LIT
- Konrad, Alison D./ Prasad, Pushkala/ Pringle, Judith (Hrsg.) (2006):** Handbook of Workplace Diversity. London: Sage
- Köppel, Petra (2007):** Konflikte und Synergien in multikulturellen Teams – virtuelle und face-to-face-Kooperationen. Wiesbaden: Gabler
- Krell, Gertaude (Hrsg.) (1997):** Chancengleichheit durch Personalpolitik. Wiesbaden, Gabler
- Krell, Gertraude (1994):** Die Verfahren der Arbeitsbewertung – Kritische Bestandsaufnahme und Perspektiven. In: Winter, Regine (Hrsg.) (1994): *Frauen verdienen mehr. Zur Neubewertung von Frauenarbeit im Tarifsysteem*, Berlin, Edition Sigma, S. 43-78
- Krell, Gertraude/ Pantelmann, Heike/ Wächter, Hartmut (2006):** Diversity (-Dimensionen) und deren Management als Gegenstände der Personalforschung in Deutschland, Österreich und

- der Schweiz. In: Krell, Gertraude/ Wächter, Hartmut (Hrsg.): Diversity Management – Impulse aus der Personalforschung. München: Hampp, S.25-56
- Letvin, Deborah R. (2002):** The business case for diversity and the ‚iron cage‘, in: Czarniawska, Barbara / Hopfl, Heather (Hrsg.): Casting the other: The Production and Maintenance of Inequality in Organizations. London: Routledge, S. 160-184
- Meuser, Michael (2005):** Gender-Management – Zur Professionalisierung der Geschlechterpolitik. In: Supervision. Mensch – Arbeit – Organisation, Heft 2, S. 14-18
- Meyerson, Debra, E./ Fletcher, Joyce K. (2000):** A Modest Manifesto for Shattering the Glass Ceiling. In: Harvard Business Review on Managing Diversity, S.67-93
- Meyerson, Debra E./ Scully, Maureen A. (1995):** Tempered Racism and the Politics of Ambivalence and Change. In: Organizational Science, Vol. 6, Nr. 5, S. 585-600
- McCall, Leslie (2005):** Managing the Complexity of Intersectionality. In: Signs (2005), 30(3), S.1771-1800
- Nentwich, Julia (2006):** Changing Gender: The Discursive Construction of Equal Opportunities. In: Gender, Work and Organization 13 (6), S. 499-521
- Nkomo, Stella/ Cox, Taylor Jr. (1996):** Diverse Identities in Organizations, in: Handbook of Organization Studies. In: Clegg, St./ Hardy, C./ Nord W.R., (Hrsg.), London, Thousand Oaks, New Delhi, Sage, S. 338-365
- Ortmann, Günther (2009):** Management der Hypermoderne. Wiesbaden:VS
- Özbilgin, Mustafa/ Tatli, Ahu (2008):** Global Diversity Management – An Evidence-based approach. Palgrave: McMillan
- Perry, Elissa L/ Davis-Blake, Alison/ Kulik, Carol T. (1994):** Explaining Gender-Bases Selection Decisions: A Synthesis of Contextual and Cognitiv Approaches, in: Academy of Management Review, Vol. 19, No.4, S. 786-820
- Rapoport, Rhona/ Bailyn, Lotte / Fletcher, Joyce K. / Pruitt, Bettye H. (2002):** Beyond Work-Family Balance – Advancing Gender Equity and Workplace Performance. San Francisco: Jossey-Bass
- Schmid, Angelika (2004):** Gendergerechte Personalentwicklung. In: Bendl, Regine/ Hannappi-Egger, Edeltau/ Hofmann, Roswitha (Hrsg.) (2004): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Wien, Linde Verlag, S. 131-157
- Stehr, Nico/ Henning, Christoph/ Weiler, Bernd (2007):** Die „Entzauberung der Eliten“: Wissen, Ungleichheit und Kontingenz. In: Münkeler, Herfried/ Straßenberger, Grit/ Bohlender, Matthias (Hrsg.) (2007): Deutschlands Eliten im Wandel. Campus: Frankfurt/M., S. 239-254
- Stiegler, Barbara (2005):** Gender Mainstreaming, Frauenförderung, Diversity oder Antidiskriminierungspolitik – was führt wie zur Chancengleichheit? In: Zeitschrift für Frauenforschung und Geschlechterstudien, 23. Jg., Heft 3, S. 9-21
- Trettin, Käthe (1993):** „Ich weiß, daß das ein Baum ist“. Bemerkungen zur feministischen Erkenntnistheorie, in: Allgemeine Gesellschaft für Philosophie in Deutschland e.V. in Verbindung mit dem Institut für Philosophie, Wissenschaftstheorie, Wissenschafts- und Technikgeschichte der TU Berlin (Hrsg.) XVI. Deutscher Kongress für Philosophie, Neue Realitäten. Herausforderungen der Philosophie, Berlin, S. 223-230
- Wetterer, Angelika (2007):** Gender-Expertise, feministische Kritik und Alltagswissen: Gleichstellungspolitiken im Spannungsfeld unterschiedlicher Spielarten von Geschlechterwissen. In: Hartmann-Tews, Ilse/ Dahmen, Britta (Hrsg.): Sportwissenschaftliche Geschlechterforschung im Spannungsfeld von Theorie, Politik und Praxis. Hamburg: Czwalina, S. 160-174
- Wetterer, Angelika (2002):** Gender Mainstreaming und Managing Diversity als Strategie rhetorischer Modernisierung. In: Metz-Göckel, Sigrid/ Wetterer, Angelika: Hochschul- und Wissenschaftsentwicklung durch Gender Mainstreaming? Schwerpunkt der Zeitschrift für Frauenforschung und Geschlechterstudien, Bielefeld 20 (3), S. 129-148

- Weinbach, Christine (2003):** Die systemtheoretische Alternative zum Sex- und Gender-Konzept: Gender als geschlechtsstereotypisierte Form „Person“, in: Pasero, Ursula / Weinbach, Christine: Frauen, Männer, Gender Trouble. Frankfurt, Suhrkamp Verlag, S.144-170
- Zannoni, Patrizia/ Jannssen, Maddy (2004):** ‘Deconstructing difference: The rhetoric of human resource managers’ diversity discourses’, in *Organizational Studies*, 25(1), 55-74